



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)  
PART II—Section 3—Sub-section (1)  
प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 520]

नई दिल्ली, शुक्रवार, सितम्बर 29, 1989/अस्विन 7, 1911

No. 520] NEW DELHI, FRIDAY, SEPTEMBER 29, 1989/ASVINA 7, 1911

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

### जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पर्याप्त यथा)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 1989

मा. का. नि. 866(अ) :— केन्द्र सरकार, महापरतन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) को धारा 132 की उपधारा (1) के सब तरीके वार 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नियम प्रशासन सोसाइटी द्वारा द्वारा ए गढ़ और इस अधिकूचन के नये मंत्रालय अद्युक्ती में मद्रास पोर्ट कर्मचारी (अंशदायी हानि में मंजूरी प्रतिकूल) विनियम, 1989 का घनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम, इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तरीके प्रदृश्य होंगे।

[फा. सं. पी. भार. — 12016/3/89 — पी. ई.]

एस. एन. ककड़, संयुक्त सचिव

### मद्रास पोर्ट ट्रस्ट

मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारियों की (अंशदायी हानि में मंजूरी प्रतिपूती प्रतिकूल) विनियम, 1989

[RRC/3170/87/S]

महाप्रतन स्थान अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 के तहत प्रवत्तन अधिकारों का प्रयोग करते हुए मद्रास पोर्ट ट्रस्ट द्वारा निम्नलिखित विनियम बनाते हैं।

1. संक्षिप्त शीर्षक :— ये नियमों मद्रास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारियों (अंशदायी हानि में मंजूरी प्रतिपूती प्रतिकूल) विनियम, 1989 कहलायेंगे

2. आवेदन पक्ष :— निम्नलिखित के लिए लागू होंगे :—

(1) समय-समय पर मद्रास पोर्ट द्वारा बनाई गई कर्मचारी मन्त्रालय में भी भी 2 के समरूप या उससे उच्चतर पद या धारी कर्मचारी जिनके लिए विकितसा वर्गिगरण आवश्यक है और जो मुख्य पर्याप्त न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अधीन स्वीकृत है।

(2) जो कर्मचारी ऊपर (1) में बताए गये पद पर है लेकिन न्यूनतम विकित्सा मानक, विकित्सा स्थिति के आधार पर प्रत्यावर्तित कर दिया जाता है।

3. परिपालन:— इन विनियमों में जब तक कि संबंध में प्रत्यया-अंशवान न हो:—

(क) "अधिनियम" का अर्थ महा पततम स्वास अधिनियम, 1963।

(ख) "बोर्ड" अध्यक्ष" का अर्थ महा पततम न्यास अधिनियम के अधीन जो जिनका बताया गया है।

(ग) "हरवर से" का अर्थ जिन कर्मचारियों पर इन विनियमों के तहत विभिन्न लागू होते हैं।

(घ) "निधि" का अर्थ मदास पततम स्वास कर्मचारियों का अंशदायी हनि में प्रजुरी प्रतिपूर्ति प्रतिकर निधि से है।

(इ) "वित सत हकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी" "सचिव" का अर्थ कम नुसार कर्मचारी के वित सत हकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी और सचिव से है।

(ब्र) "विकित्सा वर्गीकरण" मने हुए पद के संबंध में अध्यक्ष द्वारा निश्चित वर्गीकरण है जो मदास पोर्ट ट्रस्ट के 1977 के कर्मचारी विनियम से है 5 से है (नियुक्त और पदोन्नति आदि) 1977 और

(छ) "वेतन में हनि" इसके लिए कर्मचारी द्वारा प्राप्त करने वाले राष्ट्रीय समय दर परिवर्तियों में अंतर और समयान पद के नियन्त्रित और निश्चित उच्च वर्गीकरण और विकल्प। प्रत्यावर्तित पद पर उसका पद ग्रहण करने का प्रत्यावर्तित/विकल्प पद के दिन से उसकी असली समय दर परिवर्तियाँ इन दोनों में अन्तर।

#### स्पष्टीकरण:—

अग्रर किसी कर्मचारी के पास उच्च पद का प्रत्यावर्तित या विकल्प रोजगारी के दिन से क्वाटर है तो कालानिक मकान किराया भत्ता वेतन में छापिल न होगा। अग्रर कर्मचारी को उच्च पद पर नियुक्त नहीं लिया है और इत्यावर्तन या विकल्प रोजगारी के दिन से क्वाटर लिया है तो नियन्त्रित पद का कालानिक मकान किराया भत्ता वेतन में छापिल होगा।

4. विवर:—उच्च पद के लिए उच्चतर विकित्सा वर्गीकरण बी-बी-2 के समान है या उससे ऊपर है के पदवारी कर्मचारियों को विकित्सा स्थिति में नियन्त्रित पद पर प्रत्यावर्तित/विकल्प रोजगारी के पद पर कर दिया जाता है उस दिन से वेतन में हानि की प्रतिपूर्ति ही इन विनियमों के द्वारा है।

5. निधि का गठन:— (क) कर्मचारी और बोर्ड की अंशवान से बता मध्य पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी निधि, वेतन प्रतिपूर्ति निधि में अंशदायी दृष्टि के तहम से एक निधि को बनाया गया है।

(ख) स्टेट बैंक अफ इंडिया या उसके असोसिएट राष्ट्रीयकृत स्पष्टीकृत बैंकों में मदास पोर्ट ट्रस्ट कर्मचारी वेतन प्रतिपूर्ति निधि खाते में अंशदायी हनि तहम का एक खाता खोला जाएगा।

6. निधि के लिए अंशवान:— (क) (1) हर कर्मचारी को जिसके लिए विनियम लगू है हर महीने में दो रुपये का अप्रतिवेय अंशवान करता पढ़ेगा। नियन्त्रित विकित्सा मानक के आधार पर उसका अग्रर प्रत्यावर्तन/विकल्प रोजगारी ही जाने पर भी उपर लगाना अंशवान देना पड़ेगा।

(2) व नियन्त्रित वेकर्टरी जो उच्च विकित्सा वर्गीकरण के आधार पर है, लेकिन नियन्त्रित विकित्सा वर्गीकरण के आधार पर है लेकिन

नियन्त्रित विकित्सा मानक के आधार पर प्रत्यावर्तित/विकल्प रोजगारी मिल गई है और इन विनियमों के लागू होने के दिनांक से उन्हें भी ऊपर (1) के अनुसार अंशवान देना पड़ेगा।

(3) जो कर्मचारी इस विनियम के अधीन आते हैं और उन्हें जब विकित्सा मानक और विकित्सा स्थिति के आधार पर प्रत्यावर्तित किया जाता है, तब भी (प्रत्यावर्तित होने के बाद भी) निधि के लिए अंशवान करें, यद्यपि विकल्प पद पर वेतन में कोई कमी न आएगी।

(4) इस विनियम के प्रावधानों के अधीन आने वाले और काम करने वाले कर्मचारियों की संज्ञा के आधार पर हर वित्तीय वर्ष के शुरू में बोर्ड एक तुलनात्मक अंशवान बनाएगा। उस वित्तीय वर्ष का ज्यादाया कम अंशवान उधार देते समय निधि के प्रगते अंशवान के लिए उपयोगी होगा।

7. निधि का प्रयासन:— (क) निधि का प्रयासन अध्यक्ष से बोर्ड द्वारा एक समिति करेगी। जिसमें अध्यक्ष, वित्तीय सलाहकार या मुख्य लेखा अधिकारी और समय समय पर अध्यक्ष द्वारा नियुक्त एक विमाणाध्यक्ष होंगे।

(ख) वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी या एक प्राधिकृत अधिकारी अपने उत्तराधिकार में निधि का संचलन करेगा।

(ग) समय समय पर अध्यक्ष के नियन्त्रय के अनुसार वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी निधि के अधीन उपलब्ध हपयों का नियोग करेगा।

(घ) इस विनियम के अनुसार निधि से शुआतान के द्वारे संखिक द्वारा ही भेजा जाना है और विनियम 8(3) के अन्तीम अंतीम वर्गीकरण के अनुसार समिति के सामने प्रस्तुत करना है।

8. निधि से अदायगी (भुगतान):— (1) नियन्त्रित पद पर प्रत्यावर्तन होने की तारीख से या दूसरे पद पर विकल्प रोजगारी के रूप में दाखिल होने के दिन से इन विनियम के अधीन आने वाले कर्मचारी वेतन दाखिल लिए निधि से मात्रिक प्रति पूर्ति के लिए हक्क द्वारा होंगे। कारण यह है कि इस पद के लिए विकित्सा वर्गीकरण बी-बी-2 के समान या उससे समय विकित्सा आरोग्य आवश्यक है। प्रत्यावर्तन या विकल्प रोजगारी के समय प्रतिपूर्ति का परियाप्तिकाण पूरा या आगामी होगा। यो समय बारंबारी के आधार पर कर्मचारी द्वारा भत्ता भेजा जाएगा। कालानिक वेतनमान लेने के आधार पर वास्तविक समय दर भजदूरी प्रत्यावर्तन या विकल्प रोजगारी के समय घारण किया या।

(2) प्रतिपूर्ति का परिमाण मासिक अदायगी के रूप में होगा। ये परिमाण अध्यक्ष द्वारा नियन्त्रय किया जाता है। जिस मासिक में मजदूरी में हनि नहीं, प्रतिपूर्ति नहीं दी जाएगी।

(3) समय-समय पर अध्यक्ष द्वारा नियन्त्रय की जाने वाली कार्यविधि के अनुसार ही अदायगी होगी।

9. प्रतिपूर्ति को वेतन के समान माना न जाए:— इस निधि के अधीन जो प्रतिपूर्ति दी जाएगी उसे कोई भी कार्य के लिए यहाँ तक की नियन्त्रित सुविधा और अनुग्रह पूर्वक आदि के लिए भी, वेतन न माना जाएगा।

10. भेदा और लेखा परीक्षा:— वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखा अधिकारी निधि की प्रणाली के लिए आवश्यक लेखा खाते रखने का प्रबंध करेंगे और अध्यक्ष के नियन्त्रण के अनुसार एक लैमासिक रिपोर्ट जिसमें दसीद का विवरण और निधि के व्यय विवरण, बोर्ड के सामने प्रस्तुत करेंगे।

11. निर्वाचन (ग्राम्य):— अग्रर कोई व्यापार्या का प्रयन विनियम में उठे तो उसे बोर्ड को भेज किया जाएगा और बोर्ड जो नियन्त्रय लेगा, अंतिम नियन्त्रय होगा।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT  
(Ports Wing)  
NOTIFICATION

New Delhi, the 29th September, 1989

G.S.R. 866 (E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Madras Port Trust Employees' (Contributory Loss in Wages Compensation) Regulations, 1989 made by the Board of Trustees for the Port of Madras and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12016/3/89-PE. I]  
S. N. KAKAR, Jt. Secy.

#### SCHEDULE

Madras Port Trust Employees' (Contributory Loss in Wages Compensation) Regulations, 1989

In exercise of the powers conferred under Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Madras Port Trust Board hereby makes the following Regulations :

1. Short Title :—These regulations shall be called the 'Madras Port Trust Employees' (Contributory Loss in Wages Compensation) Regulations, 1989.

2. These regulations shall apply to —

- (i) employees holding the posts requiring medical classification higher than or equal to B-B2 listed in the Schedule of Employees for the Port of Madras prepared from time to time and sanctioned under Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963.
- (ii) employees who held a post specified in (i) above but are reverted to a post requiring lower medical standard on medical grounds.

3. Definitions :—In these regulations unless the context otherwise requires :

- (a) 'ACT' means the Major Port Trusts Act, 1963;
- (b) 'BOARD', 'CHAIRMAN', shall have the meanings assigned to them under the Act;
- (c) 'EMPLOYEE' means an employee to whom these regulations apply under Regulation 2 above;
- (d) 'FUND' means the Madras Port Trust Employees' Contributory Loss in Wages Compensation Fund;
- (e) 'FINANCIAL ADVISER AND CHIEF ACCOUNTS OFFICER', 'SECRETARY' shall mean the Board's Financial Adviser and Chief Accounts Officer and the Secretary respectively;

(f) 'MEDICAL CLASSIFICATION' means such classification prescribed by the Chairman in respect of each post in terms of Regulation 5 of the Madras Port Trust Employees' (Appointment, Promotion etc.) Regulations, 1977; and

(g) 'LOSS IN WAGES' for this purpose will be the difference between notional time-rate emoluments drawn by the employee in the time scale of the post requiring prescribed high medical classification held by him/her and the actual time-rate emoluments in the alternate/reverted post on the date of his/her joining reverted/alternate post.

**Explanation** :—If the employee is an occupant of quarter in the higher post on the date of reversion or alternate employment no notional House Rent Allowance should be included as wages. If the employee is not an occupant of quarters in the higher post and occupies the quarters on the date of reversion/alternate employment notional HRA in the lower post should be included as wages.

**4. Object** :—The object of these regulations is to compensate the loss in wages that may be suffered by an employee who held a post requiring a high medical classification equal to or higher than B-B2, on the date of joining the lower post on reversion/alternative employment on medical grounds.

**5. Constitution of the Fund**.—(a) A fund styled "The Madras Port Trust Employees' Contributory Loss in Wages Compensation Fund" shall be constituted with contribution from employees and the Board ; and

(b) An account called "The Madras Port Trust Employees' Contributory Loss in Wages Compensation Fund Account" shall be opened in the State Bank of India or its Associates or in any of the Nationalised Banks.

**6. Contribution to the Fund**.—(a) (i) Every employee to whom these regulations applies shall make a non-refundable contribution of Rs. 2/- (Rupees two only) per mensem and such contribution shall continue to be paid by them even after their reversion/alternative employment to a post requiring lower medical standard.

(ii) Employees who originally held a post requiring higher medical classification and were reverted/provided alternative employment due to lower medical standard and are continuing as such on the date of effect of these regulations shall also make the contribution as at (i) above.

(iii) Employees who are covered under the Regulations when reverted to a post requiring lower medical standard on medical grounds should contribute to the fund after their reversion even though no loss in wages is suffered in the alternate post.

(b) The Board shall make a matching contribution at the beginning of each financial year on the basis of the working strength of the employees covered by the provisions of these regulations, the excess or short contribution by the Board for that financial year being made good at the time of affording credit to the fund of the next contribution.

7. Administration of the Fund.—(a) The fund shall be administered by a Committee consisting of the Chairman, the Financial Adviser and Chief Accounts Officer and one other Head of a Department to be nominated by the Chairman from time to time.

(b) The fund shall be operated by the Financial Adviser and Chief Accounts Officer or an Officer authorised by him on his behalf.

(c) The investment of the monies available under the Fund shall be made by the Financial Adviser and Chief Accounts Officer in such a manner as may be decided by the Chairman from time to time.

(d) Claims for payment from the Fund shall be processed by the Secretary and put up to the Committee in accordance with the procedure as laid down in Regulation 8 (iii) under these Regulations.

8. Disbursement from the Fund.—(i) Employees covered under these Regulations shall be entitled to a monthly compensation for the loss in wages from the fund from the date of joining their lower post on reversion or from the date of joining their alternate employment in another post as the case may be due to their being found not medically fit for the

post requiring medical classification higher than or equal to B-B2 held by them at the time of their reversion or alternate employment. The quantum of compensation shall be the loss either in full or in part, in the time-rate wage suffered by the employee on the basis of notional basic pay drawn in the appropriate time scale applicable to the post requiring prescribed high medical classification which the employee was holding at the time of rever<sup>n</sup>sion|alternate employment vis-a-vis the actual time-rate wage in the reverted|alternate post.

(ii) The quantum of compensation will be in the nature of monthly recurring payment, the quantum being decided by the Chairman. No Compensation shall be paid in case where there is no loss in wages.

(iii) The detailed procedure for the payment shall be such as may be prescribed by the Chairman from time to time.

9. Compensation not to count as 'Pay'.—The compensation payable under this fund shall not be treated as 'Pay' for any purpose including retirement benefits, ex-gratia etc.

10. Accounts and Audit.—The Financial Adviser and Chief Accounts Officer shall arrange to maintain the necessary books of accounts in administering the fund, and also submit a quarterly return of Receipt and Expenditure Statement of the Fund to Board in the manner prescribed by the Chairman.

11. Interpretation.—If any question arises as to the interpretation of these Regulations it shall be referred to the Board whose decision thereon shall be final.